

COMUNE DI MARTIRANO
(PROVINCIA DI CATANZARO)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 05 del 15/01/2021

OGGETTO: Integrazione orario di lavoro alla dipendente a tempo determinato sig.ra Lina Grazia Pugliano per i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2021.

L'anno **Duemilaventuno** il giorno quindici (**15**) del mese di Gennaio alle **ore 12:15** nella sala Consiliare del Comune suddetto all'uopo individuata, con decreto sindacale n. 01/2020, la Giunta Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita con la presenza dei Signori:

| ASSESSORI | | PRESENTI | ASSENTI |
|-----------------------------|---------------------|-----------------|----------------|
| BARTOLOTTA FRANCESCO | Sindaco | X | |
| CARULLO PIERO | Vice Sindaco | X | |
| AIELLO ANTONELLO | Assessore | X | |

Partecipa il Segretario **Comunale, in servizio a scavalco D.ssa Rosetta Cefalà**

Il Sindaco, Bartolotta Francesco, constatato preliminarmente :

che gli intervenuti sono in numero legale,

che tutti i presenti muniti dei dispositivi di sicurezza, sono disposti assicurando tra di loro la distanza ben oltre quella minima di un metro, prescritta dai DPCM in materia di emergenza sanitaria da COVID-19;

dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, T.U. 267/2000:

In ordine alla regolarità tecnica: del Responsabile del Servizio interessato;

In ordine alla regolarità contabile: del Responsabile del Servizio Finanziario

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

il processo di attuazione degli obiettivi posti degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

La responsabilità del Servizio finanziario di questo Ente è stata attribuita al Vice Sindaco in forza del decreto sindacale n. 3 del 29/06/2016, il quale è supportato dall'attività lavorativa di una sola unità ex LSU, contrattualizzata a tempo determinato e parziale per 26 ore settimanali fino al 31/12/2020, giusta proroga di cui alla deliberazione di G.C. n. 86 del 27/12/2019;

con precedenti deliberazioni di Giunta Comunale nn.: 13 - 53- 63 rispettivamente del 08.03.2018, del 10.07.2018 e del 13.09.2018 è stata disposta l'integrazione dell'orario di lavoro prevista dal contratto, da 26 a 36 ore settimanali, della dipendente a tempo determinato in servizio Part-Time Sig.ra Pugliano Lina Grazia per l'anno 2018;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 09 del 27/02/2019 è stata disposta l'integrazione dell'orario di lavoro prevista dal contratto, da 26 a 36 ore settimanali, della dipendente a tempo determinato in servizio Part-Time Sig.ra Pugliano Lina Grazia, con decorrenza dal 01.03.2019 e fino al 30.04.2019;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 09/05/2019 è stata disposta l'integrazione dell'orario di lavoro prevista dal contratto, da 26 a 36 ore settimanali, della dipendente a tempo determinato in servizio Part-Time Sig.ra Pugliano Lina Grazia, con decorrenza dal 01.05.2019 e fino al 31.07.2019;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 09/07/2019 è stata disposta l'integrazione dell'orario di lavoro prevista dal contratto, da 26 a 36 ore settimanali, della dipendente a tempo determinato in servizio Part-Time Sig.ra Pugliano Lina Grazia, con decorrenza dal 01.08.2019 e fino al 31.10.2019, con oneri a carico del Comune;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 14/11/2019 è stata disposta l'integrazione dell'orario di lavoro prevista dal contratto, da 26 a 36 ore settimanali, della dipendente a tempo determinato in servizio Part-Time Sig.ra Pugliano Lina Grazia, con decorrenza dal 01.11.2019 e fino al 31.12.2019, con oneri a carico del Comune;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 04 del 4/01/2020 è stata disposta l'integrazione dell'orario di lavoro prevista dal contratto, da 26 a 36 ore settimanali, della dipendente a tempo determinato in servizio Part-Time Sig.ra Pugliano Lina Grazia, con decorrenza dal 01.01.2020 e fino al 31.12.2020, con oneri a carico del Comune;

VISTA la Legge 30.12.2020 n. 178 (Legge di Bilancio 2021) , il cui art.1 comma 295 proroga al 31.03.2021 le misure di cui al comma 495 dell' articolo 1 della citata legge 160/2019 e, dunque la possibilità di stabilizzare lavoratori socialmente utili e quelli impegnati in attività di pubblica utilità;

VISTO il D.L. n. 183 del 31.12.2020, il cui art.11 comma 10 che consente, nelle more di completare la procedura di stabilizzazione, la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori sopra indicati, fino al 31.03.2021;

APPURATO CHE, il competente Dipartimento della Regione Calabria, con apposita circolare n. 430071/2020 ha prorogato fino al 31.03.2021 i contratti stipulati il 31.12.2014 a tempo determinato e parziale a 26 ore settimanali di n. 6 (sei) lavoratori socialmente utili e n. 4 (quattro) lavoratori di pubblica utilità, già utilizzati presso l'Ente, con il finanziamento della spesa a carico del Ministero del Lavoro e della Regione Calabria che ne hanno garantito la totale copertura finanziaria nelle more della conclusione delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori già utilizzati presso l'Ente;

RILEVATO che:

questo Ente con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 31.12.2020, nelle more del completamento delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori LSU/LPU, ha preso atto dello stato del procedimento di stabilizzazione, della L. n. 178.2020 (Legge di Bilancio 2021) e del D.L. N. 183 / 2020 (decreto milleproroghe), quindi ha prorogato i contratti di lavoro a tempo determinato e parziale degli ex lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fino al 31/03/2021 tra i quali quello relativo alla sig.ra Pugliano Lina Grazia;

ACCERTATO CHE continuano a persistere le condizioni che hanno giustificato l'integrazione dell'orario di lavoro alla dipendente sopra menzionata, atteso l'attività lavorativa della dipendente, data l'esperienza e la professionalità dalla stessa acquisita, è indispensabile per rendere i servizi essenziali cui il Comune non potrebbe diversamente provvedere;

APPURATO CHE siffatta determinazione **non incide** sulle facoltà assunzionali ma solo sulle capacità di spesa di personale, ed è comunque rispettosa di quanto sancito dall'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n°296 (*Legge finanziaria 2007*), costituente la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti nel 2015 al patto di stabilità, secondo cui, al fine del "rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali" (comma 557);.....omississ..in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557 - ter); gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di modifica (comma 557 - quater) (triennio 2011 - 2013)

VISTA la nota integrativa dell'Aran n.315/2012;

RICHIAMATI i pareri della Magistratura contabile:

della Corte dei Conti - Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";

della Corte dei Conti Campania, n. 144 del 26/05/2016, che nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in

materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time.

CONSIDERATO, quindi, che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

SENTITA la proposta del responsabile del servizio finanziario in ordine alla necessità di provvedere all'integrazione oraria settimanale, della dipendente in servizio Sig.ra Pugliano Lina Grazia in relazione alle diverse incombenze che ricadono nel servizio medesimo, per mesi dodici decorrenti dal 01 gennaio al 31 marzo 2021, salvo ulteriori proroghe, ed in continuità di quanto già deliberato con precedenti atti della Giunta Comunale nn. 13 - 53- 63 /2018, nn. 9 – 41 – 49 - 74/2019 e n. 4/2020, stante la dichiarata disponibilità della dipendente interessata;

RICHIAMATE le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n.16 del 23.10.2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2020/2022 e la relativa nota di aggiornamento;
- n. 17 del 23.10.2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario pluriennale 2020/2022 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO il vigente PTPCT 2020/2022 confermato per il corrente anno con deliberazione di G.C. n. 9 del 30.01.2020, nelle more che venga approvato il PTPCT 2021/2023;

VISTO l'art. 106 del decreto-legge 18 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 che ha previsto, per l'esercizio 2021, che il termine per la deliberazione del bilancio di previsione di cui al citato articolo 151, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 è differito al 31 gennaio 2021;

VISTO, altresì, il D.M. 13 Gennaio 2021, che differisce al 31/03/2021 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2021/2023 degli enti locali;

VISTI:

- il D.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressa dai Responsabili dei Servizi resi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese ,

DELIBERA

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

DI DISPORRE, per le finalità espresse in premessa, l'integrazione dell'orario di lavoro previsto dal contratto, da 26 a 36 ore settimanali, della dipendente a tempo determinato in servizio Part-Time Sig.ra Pugliano Lina Grazia, con decorrenza dal 01.01.2021 e fino al 31.03.2021.

DARE ATTO CHE l'incremento della spesa, quale differenza stipendiale comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a totale carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro per la lavoratrice detta, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio.

DI AUTORIZZARE il responsabile del Servizio Finanziario ad integrare, alla dipendente di cui sopra, la differenza retributiva mensile spettante, con oneri a carico dell'ente, la cui spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative grava sui rispettivi capitoli del personale previsti nel redigendo bilancio pluriennale finanziario 2021/2023 – esercizio 2021 come segue: capitoli 147 artt.1 e 2 UEB 103101 rispettivamente retribuzioni e oneri oltre IRAP capitolo 147 art.2 UEB 103102.

DI PUBBLICARE la presente deliberazione all'Albo pretorio on-line per 15 gg consecutivi e sul sito del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente.

DI DICHIARARE il presente atto, con separata votazione favorevole e unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, c. 4, del TUEL.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

f.to Bartolotta Francesco

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr.ssa Rosetta Cefalà

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to Il Vicesindaco Carullo Piero

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

f.to Vice Sindaco Carullo Piero

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

la presente deliberazione:

(X) è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on-line per 15 giorni consecutivi con decorrenza 26/01/2021
(art. 124, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).

(X) è stata comunicata ai capigruppo consiliari in data odierna (art. 125, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).

() diviene esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale on-line
(art. 134, comma 3, D. Lgs. N° 267/2000).

(X) è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. N° 267/2000).

Martirano, 26/01/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dr.ssa Rosetta Cefalà

Firme autografe omesse ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. 39/1993